

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>MARZO 2014</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	493	428,5	64,5	86,92	13,08
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	761	641,5	119,5	84,30	15,70
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	483	430,5	52,5	89,13	10,87
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	648	566,5	81,5	87,42	12,58
POLIZIA MUNICIPALE	1112	826	286	74,28	25,72
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	598	508	90	84,95	15,05
POLITICHE SOCIALI	1113	921	192	82,75	17,25
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	652	529,5	122,5	81,21	18,79
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5860</b>	<b>4851,5</b>	<b>1008,5</b>	<b>82,79</b>	<b>17,21</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento