

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>GENNAIO 2014</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	512	423,5	88,5	82,71	17,29
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	756	626,5	129,5	82,87	17,13
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	484	436	48	90,08	9,92
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	592	501,5	90,5	84,71	15,29
POLIZIA MUNICIPALE	1128	856,5	271,5	75,93	24,07
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	599	515,5	83,5	86,06	13,94
POLITICHE SOCIALI	1113	907,5	205,5	81,54	18,46
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	658	641	123	97,42	18,69
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>5842</b>	<b>4802</b>	<b>1040</b>	<b>82,20</b>	<b>17,80</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento