

Publicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

MARZO 2012					
SETTORE	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG LAVORATI	% GG ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	587	511,5	75,5	87,14	12,86
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	770	698,5	71,5	90,71	9,29
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	462	406,5	55,5	87,99	12,01
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	737	686,5	50,5	93,15	6,85
POLIZIA MUNICIPALE	1316	1143	173	86,85	13,15
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	647	583,5	63,5	90,19	9,81
POLITICHE SOCIALI	1254	1108	146	88,36	11,64
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	683	603,5	79,5	88,36	11,64
MEDIA MENSILE	6456	5741	715	88,93	11,07

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento