

**Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale**

<b>APRILE 2011</b>					
<b>SETTORE</b>	<b>GG LAVORATIVI</b>	<b>GG LAVORATI</b>	<b>GG ASSENZA</b>	<b>% GG LAVORATI</b>	<b>% GG ASSENZA</b>
AMMINISTRAZIONE GENERALE ED ISTITUZIONALE	516	421,5	94,5	81,69	18,31
RISORSE UMANE , SISTEMI INFORMATIVI E SERVIZI DEMOGRAFICI	701	631	70	90,01	9,99
BILANCIO, FINANZA E TRIBUTI	460	370	90	80,43	19,57
TURISMO, SPORT, CULTURA E TEMPO LIBERO	634	541	93	85,33	14,67
POLIZIA MUNICIPALE	1268	953	315	75,16	24,84
STRATEGIE TERRITORIALI: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE	589	466,5	122,5	79,20	20,80
POLITICHE SOCIALI	1200	975,5	224,5	81,29	18,71
SVILUPPO URBANO ED ECONOMICO	661	552	109	83,51	16,49
<b>MEDIA MENSILE</b>	<b>6029</b>	<b>4910,5</b>	<b>1118,5</b>	<b>81,45</b>	<b>18,55</b>

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.),ell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento