

COMUNE DI VERCELLI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

**COSTITUZIONE FONDO ANNO 2011 ED ACCORDO PER APPLICAZIONE NUOVA
METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ATTO DELIBERATIVO DI GIUNTA
COMUNALE N. 345 DEL 8 SETTEMBRE 2011.**

In data 21.12.2011 si incontrano le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della dirigenza come da convocazione via breve per la costituzione del fondo anno 2011 ed accordo per l'applicazione della nuova metodologia di valutazione di cui all'atto deliberativo di giunta comunale n. 345 in data 8.9.2011, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

Viene dato atto che in data 14.7.2011 i revisori dei conti hanno espresso sulla proposta costitutiva del fondo come da indirizzo contenuto nell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 418 del 24.11.2010, ai sensi dell'art. 5, del CCNL Dirigenza Area II del 22.1.2004, e sulla base della invarianza di valore rispetto al fondo anno 2010, l'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Visto il Provvedimento del Sindaco n. 13 del 20.7.2011 autorizzativo alla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo per la delegazione trattante di parte pubblica, per quanto attiene la parte relativa alla costituzione del fondo e l'atto deliberativo di giunta comunale n. 345/2011 sopra citato per quanto riguarda la nuova metodologia valutativa.

La delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Vercelli è rappresentata da:

Presidente

Dott.ssa Francesca Lo Magno

Direzione del Settore Bilancio, Finanza e Tributi

Dott. Silvano Ardizzone

e la delegazione trattante di parte sindacale area dirigenza:

Rappresentante sindacale dei dirigenti

Dott.ssa Luciana BERRUTO

C.G.I.L. - F.P.

C.I.S.L. – F.P.

U.I.L. - EE.LL.

DIREL (designazione Dott. Gabriele Ferraris in qualità di rappresentante aziendale della Direl Confedir come da delega del Segretario Regionale Direl Piemonte agli atti)

Le parti sottoscrivendo concordano quanto segue:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica rende noto alle parti che la costituzione del fondo per il personale dell'area della dirigenza non comporta variazioni rispetto alla costituzione del fondo anno 2010 e ricorda quanto segue:

- in attuazione dell'atto deliberativo di Giunta Comunale n. 117 del 30.3.2010 è stata disposta l'applicazione alla voce relativa alla retribuzione di posizione della quota del 1,78% del monte salari anno 2005 dirigenza,

- in attuazione della ristrutturazione organizzativa, di cui agli atti deliberativi di Giunta Comunale n. 417 e 418 del 24.11.2010, che ha comportato un differente disegno della struttura dirigenziale da 8 a 7 direzioni con rivisitazione dei servizi e delle competenze funzionali, sono state effettuate le ripesature delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri vigenti ed innovati con le integrazioni alla luce delle recenti disposizioni normative come contenuti nell'atto deliberativo di indirizzo n. 418 sopra citato.

- in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 26, comma 5 del vigente CCNL della Dirigenza sottoscritto il 23.12.1999, si è provveduto al calcolo della quota del 6% relativo al minore finanziamento a carico dei capitoli di bilancio derivante, a parità di funzioni a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.

L'applicazione delle disposizioni dei due CCNL della dirigenza sottoscritti rispettivamente il 22.2.2010 e il 3.8.2010, con riferimento alla nuova macrostruttura dell'ente e conseguente nuova pesatura delle posizioni dirigenziali, determina per l'anno 2011, in applicazione altresì delle disposizioni di cui agli atti deliberativi richiamati n. 117, 417 e 418 del 2010, la costituzione del fondo secondo il seguente schema riepilogativo generale di cui alla tabella 15 del conto annuale nella stessa entità per l'anno 2010:

FONDO ANNO 2011 PER AREA DIRIGENZA

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- posizione e risultato anno 1998 (art. 26, c. 1, lett. A - ccnl 98-01)	€ 153.551,00
- incrementi CCNL 98-01 (art. 26, c. 1 lett. D)	€ 1.776,00
- incrementi CCNL 02-05 (art. 23, c. 1 e c. 3)	€ 10.695,00
- incrementi CCNL 04-05 (art. 4, c. 1 e c. 4)	€ 13.635,00
- incrementi CCNL 06-09 (art. 16, c. 1 e c. 4)	€ 12.706,00
- incrementi CCNL 08-09 (art. 5, c. 1 e c. 4)	€ 7.743,00
- Ria e Mat. Ec. Pers. Cessato (art. 26 c. 1 lett ccnl 98-01)	€ 4.381,00
- incr. Dot. Org/Riorg stab Serv (art. 26, c. 3 – p.fissa CCNL 98-01)	€ 96.887,00
- decurtazione fondo parte fissa	€ - 3838,00
Totale fisse	€ 300.135,00

Risorse Variabili

- Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	€ 1.676,00
Totale variabili	€ 1.676,00

Fondo totale anno 2011 € 301.811,00 (fondo uguale anno 2010)

Quota Fondo destinata alla Retribuzione di Posizione:

Settori	Totale Fondo per Retribuzione di Posizione
Bilancio, Contabilità e Finanza	32.000,00
Risorse Umane, Sistemi Informativi e Servizi Demografici	32.000,00
Sviluppo Urbano ed Economico	35.000,00
Strategie Territoriali: Lavori Pubblici e Manutenzione	32.000,00
Politiche Sociali	35.000,00
Turismo, Sport, Cultura e Tempo Libero	32.000,00
Corpo Polizia Locale	35.000,00
totale	233.000,00

Quota Fondo 2011 destinata alla Retribuzione di Risultato viene commisurata nel complesso a circa il 30% del valore totale del fondo di posizione (29,5326%):

Fondo posizione	Totale Fondo per Retribuzione di Risultato (30%)
233.000,00	68.811,00

Le parti danno atto che nell'anno 2010 si sono verificate economie risultanti dalla erogazione delle retribuzioni di risultato e che per effetto degli ultimi orientamenti in materia tali risorse, ammontanti ad € 7.862,62, non possono integrare il fondo 2011 stante il generale divieto di incremento del fondo rispetto all'anno 2010.

Viene dato atto che non sussiste il caso di riduzione del fondo essendo invariata, fatti salvi casi imprevedibili, la consistenza dei dirigenti nel rispetto dei presenti alle date 2010 e previsionali 2011 secondo quanto indicato nella circolare MEF citata. MEF n. 12/2011.

Viene allegata la metodologia approvata con atto di Giunta Comunale e preventivamente discussa ed accolta nella riunione tenutasi il 21.7.2011. Viene precisato che per il solo anno 2011, trattandosi di prima applicazione ed in considerazione dell'approvazione avvenuta verso la fine dell'anno, la ripartizione della voce del fondo relativa alla retribuzione di risultato verrà effettuata in parti uguali tra le sette direzioni ed erogata in relazione alla valutazione ottenuta da ciascuna direzione, secondo i valori in percentuale indicati nella metodologia. Viene concordato che eventuali resti saranno erogati in quota proporzionale al valore ottenuto da ciascun dirigente.

Le parti concludono richiamando quanto disposto nell'art. 22 della metodologia al fine di una verifica sulla prima applicazione della medesima al fine di valutare, sulla base delle risultanze del sistema, la necessità di eventuali correttivi o revisioni rispetto alla criticità rilevate ed evidenziate al

Nucleo di Valutazione, ivi comprendendo i casi di mancato raggiungimento di obiettivi e relative analisi di ricaduta sul personale, come del resto già precisato anche nella contrattazione decentrata integrativa per il personale appartenente alle categorie dalla A alla D.